

连云港工投

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 10 月 10 日 总第 298 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

丁锐到基层检查节日期间安全生产和项目建设

中秋国庆长假期间，集团公司党委书记、董事长丁锐，副总经理陈如军一行深入基层检查节日期间安全生产和项目建设情况，实地查看了青口投资公司农业种植、海水养殖、渔光互补项目建设，金桥制盐公司生产车间、换证改造工程等现场，听取有关情况汇报。

丁锐指出，节假日是安全生产事故易发期、高发期，要时刻绷紧安全生产弦，须臾不可放松。丁锐强调，要抓好安全生产工作，严格

落实 24 小时专人值班和领导干部在岗带班、外出报备等制度，完善应急预案和预警处置机制，加强安全隐患排查整治。

要加快项目建设进度，青口投资公司渔光互补项目要加强规划设计，统筹好光伏发电、渔业养殖及尾水治理方案，推进项目有序实施；金桥制盐公司换证验收改造项目要明确目标任务，加强统筹协调，提升施工效率和工程质量，确保顺利通过换证验收。（工宣）

“生物基氨纶研发、工业化与推广”合作项目签约

近日，“生物基氨纶研发、工业化与推广”合作项目签约仪式在南京工业大学举行，杜钟新奥神氨纶公司和苏美达轻纺公司、南京工业大学、南京先进生物材料与过程装备研究院共同签订四方合作协议，集团公司党委书记、董事长丁锐应邀出席签约仪式。

为提升企业核心竞争力，近年来，氨纶公司积极推进差别化氨纶新产品开发。此次签约的生物

基氨纶项目前期由氨纶公司与南京工业大学郭凯教授团队产学研合作研发，经过近 5 年的联合攻关，已成功开发出国内首款生物基氨纶，各项性能达优等品级。与国际同类产品相比，具有成本低、生物碳含量高优势，是全球唯一一款生物碳含量达到欧盟三星标准（欧盟 OK Biobased 标准）的生物基氨纶纤维产品，并形成三个牌号和品种，相关产品的新结构已获授权国内外发明专利保护。目前，四方联合申报的“奥美南 Omina”生物基氨纶商标已经进入国家工商总局审查阶段。

生物基氨纶与常规氨纶相比，采用可再生生物物质为原材料，取代不可再生的石油基原料，具有高效固碳、健康安全、可降解等优势，产品可用于高功能可持续纺织产品，能改善服装的穿着感和功能性，具有良好的市场前景。（工宣 氨纶宣）

徐圩公司多点发力谱写高质量发展“协奏曲”

四季度以来，徐圩投资公司全面贯彻新发展理念，紧扣集团“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线，致力在增效、招引、改革、管理上做实文章，多点发力谱写高质量发展“协奏曲”。

奏响增收增效“最强音”。关注徐圩新区和板桥园区业务动态，紧抓徐圩新区马拉松比赛契机，主动出击，挖掘一切可承接业务，在年度协议框架外，拓展马拉松保障业务量不低于 600 万元、板桥园区保洁业务 80 万元，力争市政管养板块营业收入完成年计划 120%。积极对接新区，争取大渔塘退出养殖等产能补偿损失。积极推进复垦地块验收工作，形成耕地指标并争取政府补贴。

协奏招商引资“进行曲”。加强与政府沟通与对接，在项目开发、政策扶持等方面取得更多的支持。积极推进洁净桶项目厂房改造工程、土地摘牌等工作，争取年内投产。加强与华电新能源集团对接，在框架协议的前提下，就资产租赁、股权合作等进一步协商，争取项目尽快落地。以引进光伏产业为主导，严格流程盘活小农场等闲置土地资产。

撰写企业改革“新乐章”。全面落实集团经理层任期制和契约化管理要求，细化考核范围，提高领导班子成员履职能力和积极性。按照集团公司“三项制度改革”要求，全面做好“定岗定编定员”管理，完善干部选拔机制，实施部分管理岗位

竞争上岗。强化考核激励，改进考核评价体系和薪酬分配机制，将考核评价结果与薪酬分配紧密挂钩，推动薪酬分配向贡献突出的人才倾斜。加快推进“两非”企业清理，年内确保完成徐圩农工商注销合并工作。

精配规范管理“和谐谱”。强化预算管理，压缩成本费用，确保全年预算节约 10%。倒排工期，调整施工方案等措施，以安全、质量、风险管控为重点，推进幸福家园小区续建工程。强化对徐圩新区、连云区等方面协调力度，最大限度争取土地补偿金回笼。多举措强化安全管理，扎实做好安全教育培训、应急演练、隐患排查治理等工作，确保全年安全生产无事故。（陈健 邵磊）

金桥制盐公司顺利收官三季度

今年以来，金桥制盐公司紧盯“双 20”目标任务，抢抓机遇扩销增效、多措并举优化提升，顺利收官三季度。截至三季度末，销售各类包装盐 11.64 万吨，同比增加 58%，完成年预算营收的 76.46%。

紧抓销售增量。对照年销售任务，加强市场分析研判，将各个品种销售目标按完成时段细化分解；营销渠道拓展成效显著，市场开发进入“收获期”。今年以来新增客户 14 家，增量 2.3 万余吨；巩固合作单位与客商，适时调整销售策略与产品价格，全力以赴争市场、保营收；对标优秀食盐生产企业，多次赴井神、银宝等食盐企业交流学习营销经验及市场拓展模式。

紧抓管理提质。突出季度经济活动分析报告的分析深度、广度、精准度，为经营决策提供依据；严格执行《资金回笼考核方案》，严格落实销售责任承包制，资金回笼率进一步提升；修订执行《管理人员绩效工资考核办法》，全面提升管理人员工作态度、工作效率；重抓安全现场管理，做好日常现场安全巡察，及时查处违规行为。

紧抓降本增效。切实抓好定额管理和成本核算，层层分解成本指标，做到成本升降与奖惩挂钩；引导职工增收节支、厉行节约，大幅降低各项非生产性支出；做好同品种产品的连续性生产，减少多品种间的转换频次，做到生产准备期物耗最小化、单位时间班产量最大化；落实量化考核、专人负责等制度，查找治理生产过程中的薄弱环节，有效降低生产成本。（金宣）



青口公司：写好“融”字文章 提升发展动力

今年以来，青口投资公司党委不断推动党建工作与生产经营深度融合、同频共振，持续增强基层党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用，有力促进企业高质量发展。

“书记项目”强发展。卓有成效开展“三融四领”强基础促提升行动“书记项目”，通过集中轮学、红色研学、三组互学、田头共学、塘头帮学、进村联学等一系列新思路新举措，收集“思想大解放、观念大转变、青口大发展”大讨论活动调研文章 40 余篇，推进理论学习落到实处。完成三洋分场党支部党员活动室、大新农场党支部田状元驿站等多个阵地升级，党建基础得到提升。牵头耐盐碱小麦

创新试种成功，平均单产超 700 斤/亩，受到国家、省市级多家主流媒体广泛关注。各支部围绕“书记项目”，坚持规定动作不走样、自选动作有特色，在支部层面实施“三项清单”强堡垒、支部“双平台”助力养殖生产等 8 项切口小、接地气、促发展的“书记项目”，不断提升党支部“堡垒指数”和党员“先锋指数”。

“一域一品”强活力。开展“开创融合发展新局面、争创提质增效新业绩”党内主题教育实践活动，围绕“三色经济”产业特点，持续深耕“一企一案一品”。坚持结合发展实际，打造“1+8”特色党建品牌，推动党建和业务工作相互促进。8 个基层支部主动把中心工作的“热点”“难点”作为党建工作的切入点，精心设计并

组织开展了各具特色的党建活动，紧贴中心工作“见缝插针”“有机嵌入”，确保党建工作自始至终贯穿到中心工作全过程、各方面。

“一点一岗”强示范。抓好党员+项目、党员+生产、党员+服务“一点一岗”创建，健全党员设岗定责、承诺践诺、先锋引领等制度，紧密结合学习贯彻党的二十大精神、“三色经济”“风光储”“我为群众办实事”等主题，打造田状元驿站、水上“啄木鸟”服务先锋队、“轻骑兵团”服务队、“红马甲”党员志愿者等一系列具有鲜明特色的党员示范岗，党员先锋模范作用得到充分发挥。（仲伟彬）



伴随着机器的轰鸣声，日晒制盐公司在国庆长假期间全面打响“秋扒战役”，10 台扒盐机组全负荷运转，洁白的盐廋在秋日里灿烂的阳光映照下显得格外耀眼。截止目前，已扒盐 50000 余吨，预计 11 月上旬扒盐结束。（许东彦）

日晒制盐公司创新驱动提升现代盐业发展质效

今年以来，日晒制盐公司坚持创新驱动赋能企业高质量发展，以劳模创新团队为引领，深化推行科技创新，建立鼓励激励机制，厚植创新土壤，推动现代日晒制盐产业发展提质增效。

创新厚植“创造沃土”。该公司始终坚持自主创新与引进消化吸收相结合的方式，进一步深化“三组联建”机制，在内部实行劳模、工匠、技术骨干为师，创新“以师带徒”模式，采取与青年“潜力股”结对子和测评考核机制，积极探索改进，培养出 10 名青年技术骨干，为深化创新提供坚实的人才保障。以设备智能化创新为支撑，进一步完善以祝星星命名的“劳模创新工作室”平台，技术带头人在进行理论素质培养的同时，并将课堂延

伸到滩头、岗位，将适应智能化发展需要的新技术、新工艺、新方法倾囊相授，同时带领职工针对原盐生产实际中遇到的具体问题，成立攻关小组，实现了“传授绝活在一手、攻克难题在一手”的新路径。

创新“五小”花开艳丽。按照现代日晒制盐建设需求，推进全员创新创造工作模式，通过岗位练兵培育产盐工匠，实操实战培育全能人才。以“五小”活动为依托激发创新活力，在职工中广泛开展小发明、小革新、小改造、小设计、小建议等

经济技术创新活动，以持续性、常态化机制引导职工积极参与，踊跃参加，积累工作经验，对标学习启迪思维，发挥聪明才智，从安全生产、提质增效、高效管理、提升机械化智能化整体装备水平等方面着手，想方设法创新创造。自主创新攻关的“无人驾驶扒盐机”、自动解绳器等小改小革创新成果，进一步提高了生产力，有效降低职工劳动负荷。班组职工自主创新的“一严、二简、三恒”管理办法等创新技术的推广应用，招招见实效，实现降本增效，为现代日晒制盐高效能管理提供

了“星星之火”实践经验。

创新引领实践探索。以创新成果应用为着力点，立足提升管理、节能、增效同向发力，围绕解决生产中难题以及制约经济效益提升的技术瓶颈，近年来，以“祝星星劳模创新工作室”为引领，对准“卡喉”“堵点”“瓶颈”，直奔问题去、直面症结攻，积极发挥“传、帮、带”作用，全力推进实施技术攻关、研发、传艺、交流，拿出“计划表”、推出“作战图”、刻下“进度尺”，把解决问题的能力作为践行创新精神的有力佐证。（西宣）

供电公司全力冲刺打好“收官战”

今年以来,供电工程分公司紧紧围绕集团公司决策部署,尽锐出战抓落实,笃行实干提效率,锚定各项任务目标全力攻坚,推动项目建设“加速跑”,铆足干劲冲刺“四季度”,确保圆满完成全年既定的目标任务。

强基固本,筑牢安全防线。始终牢记“安全一失、满盘皆输”,做到真管控、真到位。严格执行现场运行规程和“两票三制”,规范落实倒闸操作安全要求。安全管理部门深入开展“四不两直”安全督查,以“零容忍”态度狠抓生产作业反违章。强化安全教育培训,定期开展电力“三种人”专项培训,建立员工培训教育档案。按照“横向到边、纵向到底、全员覆盖”的要求,开展反违章安全专题“大学习、大讨论”活动。

度电必争,高效开展生产。坚持“量价兼顾、效益至上”的基本原则,认真分析电力市场未来走势,推进电量营销务实高效开展,切实提高盈利能力。重点关注外来企业,简化用电流程,主动“送电上门”,对辖区内行动不便的老人免费上门服务,不断提升“电小二”意识。加强营销体系的创新,狠抓以市场、电费、计量、服务四要素的营销管理,进一步

加强对客户服务、营业抄核收、电能计量等营销核心业务重点环节的控制和管理。利用“互联网+”智慧电网的模式,推动电网管理智能升级,实现信息数据采集,为实现客户降本增效提供数据支撑。

降本增效,优化经营管理。以问题为导向,认真梳理思想行为和生产经营管理方面的突出问题,制定措施,压实责任,力抓整改。强化学习意识,提高人员专业素养;狠抓细节管理,提升管理水平,确保管理规范促提升。加快产业从“老传统”向“新赛道”转变,紧紧把握国家新能源产业的新形势、新政策和新技术发展方向,制定和完善企业新能源业务发展战略,扩大新能源业务比重。通过围绕重点工作,谋划项目建设,认清形势,抢抓市场机遇,重点盯紧大型项目建设及集团内部项目带来的新发展机遇,提前做好新开工项目前期准备,并积极衔接上级主管部门,争取更多的拟建项目,全力以赴确保全年生产经营任务圆满完成。(郑皓)

今年是台北、华茂公司融合发展第一年,各业务板块承压奋进,全体干部职工合力攻坚,主要经济指标逆势上扬,截止10月份,合并营业收入完成年预算指标90.19%,合并利润总额完成年预算指标83.53%。在四季度,台北投资公司全面吹响“大干四季度”冲锋号。

提升基础产业增值能力。裕升、裕欣、裕祥三个绿化养护公司抓好降本增效、抓好样板工程、推广机械化,确保下半年收入过千万元;美多利公司扩大区域技能培训范围,围绕开发区重点项目建立配套培训体系,推动培训业务提档升级;资源管理分公司继续落实“矿盐稳产、钙液快产快销”要求,确保下半年产盐8000吨以上,注重研究钙液生产贸易的市场扩张,力争年销售5万方以

上;加强对土地资源归口管理和开发利用,加快零星土地租赁进程,提前谋划矿盐退出后600亩土地的使用。

增加工程项目创效能力。着力加强招商引资工作,以园区“双创”平台升级为载体,加大“创新招商季”“小项目招引”等活动力度,大力挖潜政策资源,在“小项目招引上”争取收入过千万元,创利100万元;养殖项目部加快推进养殖区域扩张,力争实现70万元的增收目标;科学谋划苗圃、盆景基地建设,结合绿化工程需要,打造集培育、暂养、展示、销售于一体的绿植经济产业链,完成创

房地产公司“三个导向”打响四季度攻坚战

进入四季度,房地产公司紧扣年度主要指标,对标找差,切实做好“扬优、补短”两个方面工作,确保年度主要经营指标顺利完成。

坚持效益导向,保指标完成。一是协调开发区确保剩余购房款按约定节点到账。二是主动对接开发区规划局,优化昌圩湖75亩地块规划设计方案。三是加快推进重点工程建设,确保裕源三期具备竣工验收条件、医创园二期完成玻璃幕墙和桥梁施工。四是继续推进裕源三期购房合同签订、房款收取,商业及公积金贷款等各项手续办理。

坚持目标导向,促项目落地。一是加大与已签约企业的协商力度,力争深圳贝美、铭毅智造等厂房租金及时到账;加快与意向企业的谈判进度,尽

快完成入驻协议签订,力争年内再新增1-2家人园企业,为超指标完成年度招商任务创造条件。二是持续营造“园内事包办、园外事帮办”的营商环境,树立“永远不和企业说不”的意识,所有工作都围绕“事能办”来开展,主动上门对接,围绕项目引进落地和推进实施“点套餐”服务。四季度,重点强化与常州“星星充电”的对接工作,做好医创园光电储能项目的方案优化;拓展增值服务渠道,搭建入园企业基础“人才池”,力争康达学院实训基地项目落地。三是把更多的精力向在手项目聚焦,更多时间向在谈项目倾斜,把项目抓得更实、盯得更紧、看得更牢。进一步细化任务清单、时间清单、责任清单,在下一阶段招商过程中,统筹好规模和

质量、全域和重点、发展和安全的关系,将目光瞄准重点区域、重点产业、重点企业,大力推进产业链招商,激发“链”式反应。

坚持结果导向,推效能提升。一是深入推进“基础管理提升年”活动,扎实做好第三、四阶段各项工作,固化成果,构建长效机制,进一步提升精细化管理水平。二是加大清收清欠力度,落实专人负责,确保年度清欠指标顺利完成。三是严格落实《重大事故隐患排查整治专项行动实施方案》《消防安全专项行动方案》等文件精神,紧盯重点领域,做好日常检查、重点抽查、突击督查,从严从细抓好隐患排查,推动问题闭环整改,确保安全生产形势平稳有序,不发生安全事故。(房宣)



中秋国庆双节期间,为确保煤炭业务正常进行,供销公司克服矿源限产、车皮紧张、资金周转等因素影响,精心策划、精准施策,八天假期共采供煤炭1.7万吨,实现营收超1500万元,发力四季度,跑好冲刺全年“第一棒”。(周扬)

氨纶公司两化融合助力高质发展

近年来,氨纶公司深入推进工业化和信息化深度融合,以信息化驱动生产创新,实现生产业务向自动化、智能化、信息化方向发展。

积极推进数智化工厂项目建设,以“搭建平台、集聚信息”为目标,将目前公司OA、ERP、安环能、安全监控及部分区域生产DCS数据等各孤岛系统通过信息化手段集成到数据中心平台,并进行功能开发、升级、优化,同时将安全“五位一体”的信息化管理平台同步整合到公司数智化管控中心平台,构建

“数智工厂”。

通过智能化改造和数字化转型,实现从原料进厂到生产、研发到中试,现场与中台、物流产业链等工作的信息化融合,使其持续受控,以形成获取可持续竞争优势所要求的信息化环境下的新型能力。

“双引擎”驱动智能制造。把智能制造作为两化深度融合的主攻方向,推进生产过程智能化,培育新型生产方式,全面提升企业研发、生产、管理和服务的智能化水平。(氨纶)

金航资产公司“四个创新”助推跨越发展

今年以来,金航资产经营公司以资产经营为主导,以提标升级为目标,创新模式,狠抓关键举措,全面助推企业跨越发展。

探索创新资产经营模式,在强链扩规上做文章。持续提升营商环境,努力当好“店小二”,把“软优势”转化为高质量发展“硬实力”。结合实际,按照“产业相近、业务相关、优势互补”的原则,对同质、同类企业逐步重组整合。将南极路、大庆路等各类资产,按区域、管理类型、差异化等因素进行整合并建立管理台账,实现资产统一管理,最大限度地拓展资产增效渠道。

探索创新安全管控模式,在“闭环管理”上做文章。评定安全生产等级,实行红、黄、绿“三色”安全动态管理,每季度评议一次;深化“吹哨人”制改,全面推行《安全共保体系实施意见》,从制度上强化安全监管、消除风险隐患;实行“领导包片”制,进一步压实多方监管

责任,通过下发工作提醒单、风险警示单、问题督办单、问责建议书,切实增强安全监管主体责任履职实效,形成齐抓共管工作合力。

探索创新机制体制改革,在激励担当上做文章。创新推行“分片专班、揭榜夺标”活动,聚焦做大资产主职主业,提出投资并购、资产管理、后勤服务、政策扶持等方面的“金点子”;开展三步递进式工作法,通过月征集、季上榜、年评选,在“提质、创效、守廉”逐级推选各级各类先进模范人物。

探索创新管理服务模式,在互惠共赢上做文章。积极做好闲置资产宣传推介以及市场信息的收集,根据资产不同条件状况分别制定灵活有效的租赁政策。进一步优化资产状况和改善配套环境,夯实经营基础,实施巨龙、万家欣市场环境专项整治,以精细服务、完善配套、优化环境、增强功能等,促进区域商圈升级发展。(金航宣)

青口公司“五重抓”决胜四季度

进入四季度,青口投资公司紧紧围绕全年生产经营目标任务,狠抓时间节点,倒逼目标任务,集中优势资源抓经营管理,全力冲刺即定目标。

重抓秋收冬种。加强大田后期管理,提前拟定秋收方案,做好人力、机械、晒场、运输、计量、道路、安全等保障,全面打好秋收保卫战,确保粮食安全和颗粒归仓。制定水稻收割与小麦种植衔接预案,做好麦种采购、土地翻耕、镇压、开沟等准备工作,确保适时播种。

重抓品牌建设。完善稻谷储存及销售方案,抓好秋粮的收、储、加、销工作,保证稻谷的储存安全和加工质量。组建销售专班,深入市场开展调研,掌握市场行情,寻求价格最高点。继续讲好“盐田玉”故事,推进抖音短视频的创作和拍摄,提升“盐田玉”品牌知名度。

重抓基础管理。结合实际,继续做好“基础管理提升年”第三阶段工作,推进后续公司制度度、改、立工作。强抓资金回笼、催收清欠,做好全年决算和明年预算工作。加强劳资管理,完善绩效考核制度。

重抓项目工程。加快推进“风光储”一体化项目和青口总体概念性规划,打造“生态、农业、经济”于一体的现代化生态型综合经济体。与三峡、国信等公司对接,做好渔光互补项目区池塘改造方案编制。

重抓和谐稳定。紧盯重点领域,强化生产现场、经营场所安全管理,做好日常检查、重点抽查、突击督查,强化隐患排查和治理,确保全年安全无事故。坚持抓好秸秆禁烧工作,强化属地责任,确保“零火点”。加强信访苗头性、不稳定因素排查,掌握舆情动态,尽力把矛盾纠纷化解在萌芽状态。(顾益)

台北公司多措并举抢抓四季度开局

收过百万元目标。

推进降本增效落实落细。实施生产成本费用减半计划,深入推动降本支节、修旧利废等工作。盛达、益丰、翔立工程公司强化材料节约,健全进出库管理,完善材料归档登记,确保以销定进,减少采购支出;绿化养护公司落实绿化养护人工化向机械化转变,实现机械化、智能化、科学化降本。通过科学调配人力资源,实施灵活就业,力争全年人力资源管理费用节约30%-50%;严格预算约束,确保年内可控性费用压缩20%以上,为公司发展赢得新的效益空间。(北宣)

灌西公司用奋斗书写“最美答卷”

赢当前生产经营攻坚战。

强化经营管理,突出费用清收。全面落实各级组织责任与各项工作措施,向管理要效益,打好“收获金秋”专题清收行动收官战,加强池塘承包费、土地租赁费等应收账款催收力度,目前各项费用清收已经完成90%。进一步细化目标任务,实行日常跟踪督查,周周通报制度,全面落实主体责任,强化业绩考核,全力打好各项费用清收攻坚战。同时加强池塘、土地等资产资源管控,

提前谋划新一轮的池塘发包方案,确保资产不流失,资源挖潜有提升。

强化安全工作,突出运营管控。从严从实常态化抓好安全生产各项工作,并结合专项整治、安全生产大检查活动一体推进,坚持公司、单位、班组、岗位四级隐患排查治理长效机制,全面消除不安全因素,努力实现全年安全生产无事故。完善企业内控管理体系建设,规范费用报销流程,控制关键节点费用支出。修订完善“三重一

大”等相关制度,打造资源发包新模板,规范种养殖等各种承租合同管理及大宗物资采购管理,防范规避各类风险隐患。

强化和谐创建,突出问题导向。扎实推进主题教育强化作风建设,教育引导职工在工作中不断强化干事的定力,增干劲,强信心,树立必胜信念。通过开展“走基层、听意见、解难题”大走访活动,解决职工群众关心的热点、难点问题,进一步激发职工工作动力,促进各项工作在“以变应变”和“以新赢新”中进一步精细化管理。把挖潜增效目标落实到每个班组、岗位,做好修旧利废等工作,以大干快干、奋斗实干的过硬作风,举力奋战金色十月,全力冲刺全年目标任务。

(许东彦)

台北公司多举措持续深化“三组联建”质效

今年以来,台北投资公司党委紧扣集团公司部署要求,稳步推进党小组、生产班组、工会小组联动共建,强化资源整合,提高活动效率,推动班组在党建引领下抓生产、提素质、创业绩,助力企业高质量发展。

优化基础建设,激发党小组创新活力。按“六型班组”创建体系,规范党小组阵地建设,将党建元素融入工会园地、班组“家”文化建设之中。丰富班组活动,将每周一下午作为班组“固定活动日”,把党员集中学习、班组安全生产例会、班组谈心议事等会议集中在一个时间段,长会变短

会,多会变精会。创新活动内容,开展“党史学习课堂”“书记组长谈心谈话”“组长组员谈心谈话”等活动,合理配置班组资源。

强化机制管理,发挥党小组引领作用。围绕“选优配强、优势互补、同频共振”管理理念,明确党小组长工作职责,促进党小组工作与班组建、工会工作有机融合。发挥党员作用与优势,围绕党小组助力公司高质量发展新要求,带动班组成员积极开展工作,发挥党员先锋模范作用。优化党小组配置,发挥党小组在安全生产、投资贸易、志愿服务、工程建设等方面核心引领作用,

做到“量体裁衣”,最大化发挥“红色驿站”功能。

深化保障职能,促进党小组提质增效。在选优配强责任心强、经验丰富的班组长基础上,班组长经常与党小组长进行沟通交流,推动党支部、生产班组、工会小组工作的最佳契合。发挥党组织引领作用,党小组长配合班组长,合理安排好生产经营、服务保障、突击活动等工作任务,强化党组织的引领、监督、保障职能,发挥党员先锋模范作用。抓实班组成员意识形态工作,及时解决员工思想怠慢等问题,凝聚人心,关爱职工,创建和谐稳定的工作环境。

(房金鹤)

氨纶公司“三组联建”激活基层党建“神经末梢”

今年以来,氨纶公司党委深入学习贯彻党的二十大精神,立足企业发展实际,进一步深化工会小组、党小组和生产班组“三组联建”,提升党建业务共生路径新成效。

三组联建是职工素质提升的指挥棒。充分发挥党小组、生产班组和工会小组“1+1+1>3”的联动效应。根据运转班实际,抓住班组长承接车间、支部,下辐射生产操作岗的工作特点,利用“班前早会”“交班会”“微信群”等形式组织一线党员参与组织生活,不断积累碎片化学习成效,潜移默化扭转职工“应付型”学习观念。在接到党建工作

或生产任务时,党小组积极发挥作用,组织生产班组、工会小组开会研究方案,层层分解目标任务,增强员工“方向感”,避免抓不住重点、看不清目标,有效提升工作效率。

三组联建是磨砺能力的突破口。通过三组联建平台,组织开展“小指标”劳动竞赛,促使员工之间相互竞争、比学赶超,营造“全员发动、全员参与、全力以赴”的氛围。对标对表其他车间班组合格班组创建优势,互相交流经验,改进不足,实现7S现场管理、安全管理、质量管理合格班组“三达标”。擎起技术攻关“助推器”,由党组织牵

头、党支部推进、党员骨干冲锋,促进QC课题研究、技术攻关得到有效落实。

三组联建是团结职工的粘合剂。工会小组、党小组在“三组联建”中肩负“心理医生”的责任,关注员工思想动态,做好压力疏导。在与班组互融的过程中,“与员工唠家常”,掌握员工思想脉搏,把可能产生的思想问题化解在萌芽状态。关注并解决班组成员痛点、难点问题,切实解决一线诉求,在班组范围内开展技能提升互帮、生活关怀互助活动,让每名员工感受到班组温暖,以更好的精神风貌投入到工作中去。

(周海燕)

今年以来,徐圩投资公司党委紧扣“新”字,着力在党课载体、党课形式、党课质量上下功夫、做文章,使党课焕发生机活力。

增强业务,让党课更有“新味”。“要牢固树立‘四个意识’,自觉做到自身正、自身硬、自身净”……该党委举办党支部书记“微党课”专场竞赛。各支部围绕《提素质、强党性》《党史视角下的“四个意识”》等主题,用饱满的热情和生动的语言,呈现了一场有温度、有深度、有情怀的党课盛宴。该党课分为党务文稿撰写、党务知识测试、微党课“三个环节”,各项活动历时1个月,全力提升“读、说、讲、写、做”综合能力,为打造品牌支部、特色支部尽心尽职。

注重属性,让党课更有“趣味”。注重警示教育,组织党员骨干代表赴红色教育基地和警示教育基地开展红色主题教育和党性教育,围绕党的理论、党的精神、党的历史、党的故事进行授课,让广大党员身临其境听“红色故事”,引导广大党员在“红色课堂”中接受党性教育,传承红色基因,让党课更具生动性、趣味性。

强化创意,让党课更有“回味”。“三个课堂”掀起广泛学习二十大精神热潮。研讨课堂“交流学。充分发挥党委理论学习中心组示范引领作用,举办专题读书班,深入开展交流研讨,实现“头雁领航”带动“群雁齐飞”。“流动课堂”延伸学。通过“三挂人员”下基层活动为契机,成立宣讲团,让挂职人员深入基层宣讲党的二十大精神。“云端课堂”线上学。充分运用新媒体平台,依托“学习强国”平台、视频号、微信群等媒介,打造“移动课堂”,转载推送党的二十大精神解读图文、知识要点、每日一答等内容,让线上学习成为常态。(陈健)

徐圩公司“三味”党课让党员教育“活”起来

神特公司抓实理论武装筑牢思想根基

今年以来,神特新材料公司党支部始终坚持把思想政治建设作为一条主线贯穿工作全过程,提高广大党员干部的政治思想理论水平,形成了讲学习、抓学习、自觉学习的好风气。

开展专题学习,深化理论武装。认真组织学习党的二十大精神,贯彻落实《党章》和《条例》,教育和引导广大党员坚定理想信念,坚持理论联系实际,做到学以致用。组织党性教育、专题党课、知识竞赛等系列活动,掀起学习、宣传、落实热潮,凝聚干事创业合力。

丰富学习形式,提高理论水平。紧紧围绕服务大局、服务发展、服务群众等重点任务,有针对性地组织学习培训和岗位实践,真正用新思想武装头脑、推动工作。依托职工之家、职工书屋等平台载体,深入推进学习型党组织建设,采取中心组学习、集中培训、分批轮训、专题辅导、集体研讨、个人自学等多种方式,筑牢思想政治防线。制定中心组学习计划,坚持每月进行全体干部理论学习,积极落实“第一议题”制度,把学习新思想与贯彻新发展理念紧密结合。

抓好日常学习,筑牢思想根基。利用“学习强国”、企业内刊等平台,拓展学习形式,增强学习互动,教育引导广大党员和管理人员学思践悟。坚持把学习理论贯穿于教育活动的全过程,通过学习讨论、举办主题教育等活动,使广大党员干部理论有了新收获,思想上有了新提高,党性上有了新增强,政治上有了新进步

(神特宣)

青口生产生活服务中心“三坚持”惠民生

今年以来,青口投资公司生产生活服务中心党支部深入学习贯彻党的二十大精神,紧紧围绕基层党建建设工作要求,结合生产生活服务中心实际,以创建“四心”党支部为主题,推进“书记项目”扎实有序开展。

以党建引领推动实施“书记项目”。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党章党规等,不断增强支部服务力。组织第二党小组对送水道中的地笼、网具等障碍物进行集中清除,确保供水畅通无阻。组织党员服务队为环卫班组运输垃圾车维修保

养,以更好地水平去服务群众,为职工群众办好事实事、解难事。

以夯实堡垒推动实施“书记项目”。该党支部联合黄沙坨社区党支部、青口供电所党支部,组织党员前往赣榆十八勇士纪念馆开展“感悟思想伟力 凝聚奋进力量”主题党日,讲好红色故事,赓续红色血脉,切实把组织优势转化为发扬红色传统、传承红色基因的强大动能。

以党建共建推动实施“书记项目”。加大与黄沙坨社区、青口供电所的工作协调对接力度,积极组织开展结对共建

活动,在基层党建、党员培训、文体活动等方面共同发力,用心用情讲好共建故事、服务民生,积极推进社企深度融合,夯实社企共建发展基础。开展走访慰问党员职工及维稳工作,组织开展各类主题党日、共建活动9次,淬炼党员干部的党性修养,提升干部职工为企业主动奉献意识,为社企共建工作注入新的动力。(田盛楠)



10月5日,利海化工公司开展《学法规 讲法规》活动,以PPT形式给大家讲解了《安全生产主体责任和双控要点》《在线环保管理》《隐患排查治理》等课题内容,为节后危险源检查以及混改项目实施打好基础。(江磊 梁娟)



国庆期间,台北投资公司市政班组和盛达公司共同对花果山大道两侧安装的国旗做认真检修,把破损的和安装高度不一致的旗帜做好修复和调整,确保两节期间节日氛围欢乐祥和。(刘毅)

灌西公司党建引领凝聚「三力」助推高质量发展

今年以来,灌西投资公司党委立足实际、创新机制,以“嵌入中心、强化担当、立足堡垒”的党建工作理念,推进党建工作与生产经营同频共振、深度融合。

党建引领凝聚力,基层攻坚筑发展根基。结合五大产业分布实际,建立区域化支部联盟党员教育学习工作示范点。围绕“白色盐业”,在日晒制盐片区打造盐业支部板块党员教育学习工作示范点;围绕“蓝色养殖”“绿色农业”,在中二圩片区打造资源、农业支部板块党员教育学习工作示范点;围绕“橙色服务”“金色物流”,在临港园区打造新业支部板块党员教育学习工作示范点。通过把地域相邻、结构相似的产业板块党员教育“融”成一体,进一步加强基层党组织联系,提高党员干部队伍整体素质,夯实企业发展基石。

党建引领执行力,技能提升助产业改革。突出行业特点,打造“党性教育+产业联盟”“素质提升+名师带徒”“科技创新+激励机制”的示范性品牌,采用“线上+线下”“学习+交流”“理论+实操”的形式,推动学习教育向职工群众延伸,在思想教育、科技创新、岗位实操等方面进行全面拓展,围绕盐、养、农三大主导产业特色优势,做好“土特产”文章,不断将产业生产规模化、标准化、品牌化水平大幅提升。充分利用网站、多媒体推进基层党建、党员服务产业发展的工作动态宣传,为产改工作注入新动能。

党建引领支撑力,聚势赋能激发新活力。引导党员骨干在解决生产难题、减轻劳动负荷、提高生产效率等方面打头阵、当先锋、作表率;把各类技术骨干培育成政治优良、业务精通的复合型人才。成立农养殖技术指导组,做到服务质量提升在现场,生产难题解决在现场;组织党员开展绿化养护实践课,强化技术指导服务,创建市政绿化服务品牌。近年来,累计培养技能型人才78人,先后取得各类技术革新成果30余项,年增创效益2000万元以上。

(西宣)

中秋、国庆长假期间,利海化工公司通过“四强化”扎实开展纠“四风”树新风,严肃过节纪律,营造风清气正、祥和稳定的节日氛围。

强化谋划部署。认真谋划部署纠“四风”树新风工作,召开专题会议传达集团纪委文件精神,研究部署具体工作。明确党风廉政建设一岗双责,同时持续开展《纪法小课堂》学习,将党风廉政建设落到实处,形成了齐抓共管的良好局面。

强化廉洁教育。扎实开展廉洁教育

利海公司“四强化”纠“四风”树新风

活动,阅读一本廉洁文化书籍,撰写一篇廉洁文化感悟,并组织开展了读书分享会;组织观看廉洁文化视频,观看《底线》等4部作品;开展警示教育,组织党员干部及管理人员学习《招投标的背后》等典型案例;与中层以上管理人员开展一轮廉洁提醒谈话,班子成员与分管部门进行廉洁谈话。

强化监督执纪。畅通信访举报渠道。发布廉洁自律通知,公开举报电话及邮

箱,引导员工、监督员积极参与违纪违法信访举报。加强监督检查,对出现的相关问题妥善处置。

强化安环监督。认真贯彻党中央及上级部门关于安全环保整改的决策部署,对安全生产许可证换证、重大危险源等检查出的问题全程督查,对招标比价、商务谈判、货品采购、设计安装、整改工作等工作持续跟进,确保安全环保整改保质保量按时完成。(梁娟)

张磊：匠心筑梦 不负韶华

□ 李苏

张磊，硕士研究生，现任氨纶公司技术部副部长。2016年7月加入氨纶公司大家庭，2018年进入技术部，负责纺丝工艺管理与新产品开发。从跨入公司以来，他埋头苦干，爱岗敬业，以提高产品质量、降低成本、增加产品附加值为己任。连续多年被评为公司优秀员工。2021年6月，荣获市国资系统优秀共产党员称号，2023年荣获市“五一”劳动奖章。

恪尽职守，明辨笃行。他在所负责车间的纺丝工艺中，认真严格把控每一个生产指标，保证产品的质量稳定，定期进行车间工艺检查，及时发现问题。一次成型卫材氨纶开发中，为了尽快使

产品适应市场需求，他连续2周加班到晚上10点，将一次成型卫材生产工艺调试成功，解决了丝卷直径和宽度过大的问题，同时端面无蛛网丝和泡泡丝，使卫材氨纶无需倒筒就可以满足使用要求。

勤政务实，廉洁高效。作为公司“8590”重点培养的科技人才，张磊时刻将清正廉洁贯穿于工作和生活中，严格遵守公司保密制度和廉洁从业规定。做好生产车间、销售部门、客户的“桥梁纽带”，在解决客户投诉和产品使用性能推广、新产品应用试验中，保持与经销商、客户的沟通交流，戮力实现差别化氨纶产品的高附加值。

勤学善思，求实创新。在高端经编氨纶质量攻关项目阶段，氨纶公司所有40D氨纶均无法满足经编平布要求，氨纶丝卷均一性差，整经时静电较大，导致盘头不平，影响厚大织造布面的均一性。面对诸多困难，张磊通过8D质量攻关方案，经过几十次的现场调试、大量的数据积累，成功开发出一组满足客户需要的产品，为高端40D经编的开发提供数据、经验支撑。



热 土

创新推动发展

——《问道创新》读后感

□ 杨冬

企业的发展离不开创新，作为企业的一员，应该在岗位中不断创新，变平凡为非凡。创新并非只是科学家、发明家的事，或只是大企业的事，也不是只有在重大问题上才值得我们绞尽脑汁去创新。创新，说到底就是用新的方法做事。

创新是不分身份、不分行业的，人人都能在平凡的岗位上做出非凡的创新。曾经听过这样一个故事，一个酒店经营者发现，酒店浴室中提供的免费一次性香皂造成成本增加，如何降低让经营者头痛。而一名普通职工发现，酒店香皂通常只使用一次，想要降低成本只有将体积做小，但是大小又不方便使用，偶然间他想到如果将香皂做成空心的，那么不是迎刃而解了吗？这是一个看似简单方法，但是却不是所有人都能想到的方法。为什么他能从简单重复的工作中脱颖而出？那是因为他愿意不停琢磨，愿意在看似没有挑战的工作中寻求最佳方法。

作为企业一员，如果将创新看作是公司领导的事，自己只重复这简单机械的工作，那么永远不会有超越，永远只是一个平凡的职工。只

有在岗位中不断摸索、不断思考、不断创新，才能实现自己的价值。

每个人都具有创新能力，普通百姓与天才之间并没有不可逾越的鸿沟。关键要看你有没有改变的好思路以及付诸实践的勇气。在日常生活中，我们会突发很多好点子、好想法，但是大多数都被漠视了，或者习惯了建立在已有经验或者别人的想法上。

生活和工作中的每个人都形成了一套规则，我们往往不愿意打破常规，不愿冒险。培养创新素质，首先应该培养冒险精神，勇于打破常规。其次，要有创造性解决问题的能力。未来社会千变万化，新知识、新事物、新问题层出不穷，我们必须不断开拓新思路、新路子，做到人人有创造，处处有发明，整个社会才会有活力。最后，要积聚创新的力量。不断的学习，丰富自己的知识；培养自己的观察力和好奇心，不断思考；培养自信心，不畏失败，勇往直前。

处处是创造之地，天天是创造之时，人人是创造之才。只要我们打破常规，善于观察和思考，就能在岗位上不断创新，超越自我。

天高云淡，金桂飘香。押着阳光的韵脚，踩着金色的稻浪，我们走在美丽如画的十月。

十月的风，轻轻地吹着，带走了一夏的炎热，带来了秋的凉爽。

十月的天空，蓝蓝的，如一幅美丽的画卷，让人心旷神怡。

十月的树叶，黄黄的，如一片金黄的海洋，美丽而迷人。

在这个美好的季节里，我想说的是，金秋十月，真美！

走在满地落叶的乡间小路上，我不禁想起古人的一句话，“落叶不是无情物，化作春泥更护花”。是的，落叶虽然已经枯黄，但是它依然默默地奉献着，它用自己的身体滋养着新的生命，让它们茁壮成长。

在这个季节里，我最喜欢秋天的阳光。它不像夏天的阳光那么强烈，也不

金秋十月

□ 许东彦

像冬天的阳光那么微弱，它是那么的含蓄，那么的温馨。我喜欢在秋天的阳光下散步，感受它的欣然微笑，感受它的金光闪耀。

在这个季节里，我还喜欢秋天的风。它不像夏天的风那么炎热，也不像冬天的风那么寒冷，它是那么清爽，那么婉约。我喜欢在秋天的风下散步，感受它的翩翩起舞，感受它的一路向前。

在这个季节里，我还喜欢秋天的声音。它不像夏天的声音那么嘈杂，也不像冬天的声音那么寂静，它是那么和谐，那么唯美。我喜欢在秋天声音下散步，感受它的与世无争，感受它的悦耳

动听。

在这个季节里，我还喜欢秋天的色彩。它不像夏天的色彩那么鲜艳，也不像冬天的色彩那么单调，它是那么丰富，那么迷人。我喜欢在秋天的色彩下散步，感受它的香气四溢，感受它的金色满园。

十月的夜空，静静地悬挂点点繁星，一轮皓月如一面明镜挂在天空，美丽而宁静。十月的夜风，凉凉的，拂过人们脸庞，舒缓而惬意。在这个美好的季节里，我想说的是，金秋十月，真美！

十月的盐场大地，更是充满秋的气息。在这片富有淮盐文化魅力的咸土地上，盐田犹如一片金色的海洋，闪烁着耀眼的光芒，与金色的稻谷交相辉映，灵动的鱼儿在盐场一角欢欣跳跃着，在这硕果累累的丰收画卷里，我想说的是，金秋十月，真美！

秋的美好

□ 李方艳

秋天，是大自然的一次华美展示，融合了秋雨、秋风、秋月、秋荷等元素，带给人们一种宁静、优雅的美感。

秋雨，轻轻洒落在大地上，如同天使的眼泪。秋天的细雨，汇成晶莹剔透的小水滴，落到地上，发出阵阵滴答声，滋润了大地，也滋养了人们的心灵，它是秋天的启示者，为大自然带来了别样的韵味。

秋风，吹拂着大地，带着一股清新气息。秋风温柔而宁静，树叶在微风的吹拂下轻轻摇曳，落叶如蝴蝶般在空中飞舞着，空气中带着果香，让人感受到大自然的呼吸，仿佛与宇宙融为一体。

秋月，洗劫了青苔，剩下岁月的温存。在幽静的乡村小路中仰望秋月，皎洁月光让人感受到自然的神秘和壮丽，观月的过程是一场对内心深度思考和反思，使人更加珍惜生命中的每一刻。

天空，湛蓝而高远，没有一丝尘埃。秋天的天空，让人感受到宇宙的广阔和无限，天空中的云彩也变得更加美丽，如同一幅幅抽象画作，让人陶醉其中，

朵朵彩云飘飞，追忆逝去的青春。

秋荷，与蓬蓬相守，与月光为伴。秋荷是那样绚丽淡雅，无论是娇小嫩黄的尘荷，还是成熟饱满的蓬蓬，都有同样的绰绰风韵，偶有几片残叶，让出一片空间，月光便钻入水底，静听莲语呢喃。

秋阳，渲染了天际，温情地洒在身上，给人以一份浓浓暖意。沏一杯茗茶，淡淡的香，帮你卸下一身沉重，丢掉所有烦恼，敞开心扉拥抱美丽，学会爱，懂得珍惜，懂得用心去感受生活中的美。

让我们在秋天这个季节里，感受大自然的魔力，沉浸在诗情画意的世界中，珍惜这一刻的美好。

寒露随笔

□ 仲伟彬

寒露到，割秋稻。

在这片富饶的土地上，勤劳的人们即将开始一年一度的收获之旅。

寒露，一个寒冷的节气，像一位冷峻的诗人，用凝重的笔触勾勒出一幅清冷的画卷。它如约而至，在岁月的轮转中，悄然降临在这片土地上，带着一份别样的韵味。

清晨的大地被一层薄薄的白霜覆盖，如同被素白的绸缎轻轻抚过。阳光照射在草尖上，闪烁着晶莹剔透的光芒，仿佛是凝结的露珠在舞蹈。还有在田间舞蹈的白鹭，来回堰边上跳跃，唤醒了沉睡的土地，带来一份久违的生机与活力。

田野里稻谷已经成熟，金黄稻穗在阳光下熠熠生辉。农人们在田间劳作，脸上洋溢着满足的笑容。他们的辛勤汗水洒落在这片富饶的土地上，如同对未来的期许和对大地的热爱。



心中的那一抹红

□ 王艺璇

红色是青春的颜色！充满诗意，充满温馨！红色是生命的色彩，激越似火，高亢如歌。

红色不仅仅是一种颜色，是一份情绪，一份激情四溢的高昂情绪，是一份奉献，一份默默无闻的无私奉献，是一种追求，一种孜孜不倦的无悔追求，是一种信心，一种历经百年的不变信心。

红色不仅仅是一种色彩，是百年前嘉兴南湖一艘小船，是南昌八一的第一声枪声，是延安屹立千年的宝塔，是索马里日夜巡航的军舰。

红色是愿望的色彩，带着一路的风尘，百年前竖起的一面党旗，染红了全中国，百年的光辉过程，百年的峥嵘岁月，历经炮火的洗礼，承载涅槃重生的重任，

传承无数革命先辈的意志，承载亿万中华儿女的希望。

红得鲜艳，红得亢奋，红得壮烈，红得深沉。红色是希望的颜色，成就一生的追求和憧憬，冉冉升起的五星红旗，是摧不垮的铜墙铁壁，凝结无数革命烈士的血泪，

印证从鸦片战争到遨游太空的艰辛，激励中华民族不懈奋斗

指引国人实现复兴梦想

红得自信，红得坚强，红得热情，红得睿智。让我们用青春和热血，为鲜艳的党旗上再添一抹红，让我们用信心与热情，为鲜艳的国旗上再添一抹红。

自“学习强国”APP上线以来，每天坚持使用“学习强国”学习平台学习，已经成为我工作生活的重要组成部分。

“学习强国”是我学习的知识库。通过登录平台开展每日学习，关注“今日推荐”中的思想、要闻；学习“每日金句”中的金句、玉言；改变人生价值观，修正自己人生观，放下自己世界观，学会改内修外，学会韬光养晦。

“学习强国”是我生活的调味剂。让我养成了“睡前看一看”“醒来听一听”“饭后瞧一

学习强国伴我行

□ 张志超

瞧”“闲来逛一逛”的学习习惯。早餐时间登录平台，打开新闻联播，了解国家时事、宏观政策等等，提高自身感悟。午休前，关注每日推荐与地方平台，学习里面的知识、文化，充实自身学识。傍晚时分打开平台，点击“我的挑战”，和家人来几场挑战答题，不仅能增进亲人之间感情，还能丰富自己的知识。

“学习强国”是我工作中的好帮手。看看平台上那些党和国家关于“三农”的方针政策、各类专家对于“三农”问题的解读、各类农业知识的科普宣传受益良多，为我开展农业工作提供了很多新思路、新方法，为夯实千家万户铺路搭桥。

在以后的工作中，我将继续牢记“学习强国”中的金句“梦想从学习开始，事业从实践起步”，学用结合，在“学习强国”平台中持续为思想“充电”，给精神“补钙”，为企业高质量发展做出更大的贡献。