



## 集团党委召开全面从严治党专题会议

9月11日下午,集团党委书记、董事长丁锐主持召开全面从严治党专题会议。会议重温学习了《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》文件精神,通报今年以来集团党风廉政建设和反腐败工作情况。集团党委班子成员参加会议,监察专员办公室有关人员列席会议。

会议指出,要不断强化班子自身建设,认真落实习近平总书记对国企领导人员提出的“对党忠

诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”20字要求,在深入推动主题教育、谋划发展、改进作风、廉洁自律等方面持续用力,班子成员切实履行好“一岗双责”,压紧压实管党治党责任链条。

会议强调,要积极营造良好发展氛围,进一步认清改革发展面临的新形势、新任务,充分调动和激发“四敢”精神,持续完善体制机制,更加注重关口前移,更加注重廉洁教育、更加注重考核激励,大

张旗鼓为担当者担当、为负责者负责,激励干部担当作为。

会议要求,要持续保持严惩高压态势,进一步明确纪律规矩,强化以案促改、凝聚监督合力,教育引导集团各级党组织和广大党员干部进一步深化从严管党治党的认识,坚持从思想上、制度上防控廉洁风险,推动各项工作取得新的成效。

(工宣 工纪)

今年以来,台北投资公司党委紧扣集团公司基层党建“五聚焦五落实”部署要求,着力在提升党建引领力,促进党建与生产经营发展深度融合上下功夫,通过开展“党建引领+以学增智”“党建引领+提质增效”“党建引领+拓展市场”等活动,切实把党建优势转化为发展效能。

党建引领+以学增智,激活“红色细胞”。该党委始终把学以致用、用以促学、学用相长作为强化理论学习的出发点和落脚点,坚持“第一时间”把习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为党委、党委理论学习中心组“第一议题”,引导党员干部实实在在读原著、学原文、悟原理。坚持把深入开展研讨交流、大学习大讨论作为学习重要形式,提升政治能力、思维能力、实践能力,切实把学习成果转化为工作实效。

党建引领+提质增效,筑牢“战斗堡垒”。围绕“解放思想,提质增效”主题主线,紧盯年度生产经营指标,聚焦增收、创收、降本三个关键,通过强化全员责任担当,强化党员争先,强化绩效激励,把提质增效工作目标和措施层层落实到各分公司、班组和个人。做好资产租赁主责主业,盘活“闲置资产”;聚焦城市家具、市政道路、路灯维护等业务,提升业务水平;强化企业管理,降本增效,实现全方位的效益提升。

党建引领+拓展市场,点燃“发展引擎”。该党委以“点将台”书记项目为载体,不断创优工作机制,推进一把手“揭榜挂帅争名将”,项目部“攻坚克难争闯将”,普通党员、职工骨干“赛马争先当虎将”。各党支部书记充分发挥书记工作室作用,突出责任担当意识,做好企业转型“领路人”。各项目部负责人发挥党员先锋模范作用,创新工作思路,改进生产工艺,拓展“小项目招引”新渠道。

### 台北公司党建引领为高质量发展增势赋能

## 集团公司召开经营管理人员能力提升研修班集中交流座谈会

9月1日上午,集团公司召开经营管理人员能力提升研修班集中交流座谈会。集团公司党委书记、董事长丁锐出席座谈会。党委副书记、工会主席戴鸿鸣主持会议。研修班全体学员参加座谈会。

会上,11名学员代表结合学习体会和工作实际,重点围绕合规管理、资产盘活、业务拓展、成本

控制、品牌建设、强链扩规等方面谈现状、找问题、谋思路,达到了拓宽眼界视野、提高干事创业能力水平的预期效果。

会议要求,要紧紧围绕“聚焦解放思想,聚力提质增效,聚势强链扩规”主基调,进一步解放思想、激发动能,在问题中找思路,在思路中找出路;要时

刻牢记职责与使命,立足自身岗位,加强学习、主动对标,将学到的知识融入到工作中去分析思考、消化吸收,在实践中检验学习成果,不断提高推动发展、服务职工、解决问题的能力本领,为集团高质量发展凝聚强大动能。

(工宣)

## 供销公司工会「三字法」强化学习教育

今年以来,供销公司工会把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,坚持常态化、长效化,以“活、新、紧”三字工作法,推动职工学习教育迈上新台阶。

用“活”方法,加大学习教育力度。做细“规定动作”,做好“自选动作”。在教育内容上“精挑细选”,开展“主题读书班”“红色故事我来讲”等活动,从党史故事中汲取奋进力量,在边学边讲中接受党性教育。组织解放思想大讨论,聚焦当前重点工作,让职工群众自己出主意、当参谋,以主人翁身份融入企业发展。依托“交流分享五分钟”,以座谈交流的形式,重点围绕专业知识、业务技能等进行交流,推动职工“讲、学、干”良性互动。

创“新”形式,拓宽学习教育深度。注重探索“互联网+”学习教育新模式,打造“数智”职工之家,搭建智慧信息学习教育平台,通过线上参观“第二届大国工匠创新交流大会”“全国职工‘五小’创新精品课堂”等新颖形式,拓展学习教育维度。坚持将“线上+线下”模式贯穿始终,突出学习教育的开放性和互动性,组织开展“二十大金句分享”“一线员工话发展”等特色活动,采用听、说、读、写四种方式,展示学习新成效、发展新气象、职工新面貌。

抓“紧”结合,提升学习教育温度。紧密联系职工群众实际需求,着力打造星级职工书屋,制定完善管理制度,打造职工精神文化家园。设置“科学普法角”,开展安全应急、职业健康、廉洁家风等教育活动,聚焦“身边人”“身边事”小切口,讲好普法大主题。组织“读书分享会”,职工结合所学所思所悟,谈学习心得,提合理化建议,交流工作经验,实现从“要我学”向“我要学”的积极转变。

(王道武)

## 徐圩公司多措并举筑牢安全生产防线

今年以来,徐圩投资公司围绕“培、改、查、排”关键字,强举措、重整改、排隐患,多措并举强化安全风险管控,筑牢安全生产防线。

安全培训增意识。精心开展“四员培训”。严格流程,及时对14名新上岗人员和18名转岗人员开展岗前“三级培训”;强化组织,按时做好特种作业人员换证培训和安管人员取证、换证;重抓全员培训,组织“企业标准化建设”“消防知识”“特殊作业安全用电”等26场培训,参加学习培训1000人次。

完善机制重管理。健全各类安全管理制度,重新修订生产安全事故应急救援预案,制定承租经营安全管理办法,并认真检查进驻企业的“营业许可、安全生产资质”等审核,对新上项目实行“三同时”。

专项检查重整改。成立安全联合督查组,开展专项检查活动,共查出安全隐患21条,严格流程整改到位。着重对消防、租赁资产、外包项目、作业现场等进行安全巡查8次,共查出隐患19处,下发隐患整改通知单4份,隐患整改联系函2份。

(陈健 侍作华)

## 日晒制盐公司三措并举备战秋扒

秋季以来,日晒制盐公司紧紧围绕年度生产目标任务,早部署、早谋划,在扒盐机械维修保养、生产工艺管理、扒盐现场安全等一系列的秋扒基础工作中精准发力,为9月12日秋扒顺利开展夯实基础。

挂图作战,提升扒盐效率。全面做好原盐生产卤水调节及扒盐机组配件等物资储备;对扒盐机、扒盐大架、盐泵、输盐管道等设备进行维修保养;对扒盐沟道、廋基和结晶区域沟道进行清理、疏通,全面提升扒盐期间的工作效率。

三季度是完成全年工作任务目标的冲刺阶段和关键时期,利海化工公司积极采取有效措施,明确目标,全面动员冲刺目标任务,确保各项工作圆满完成。

抓管理,保安全。认真落实安全生产责任制,始终绷紧安全生产这根弦,深入开展安全知识教育培训、反违章和安全隐患排查治理等活动,做好事故处理预案及演练工作,认真吸取辽宁“1.15”重大爆炸着火事故和“5.1”鲁西化工双氧水生产区爆炸火灾事故教训,全面开展安全专项整治大排查活动,抓好“五到位、五落实”的分解落实,确保各类不安全因素始终处于可控、在控状态,确保重大安全生产事故“零发生”,安全生产形势平稳。

抓生产,保增长。加强月度预算管理,严格经济责任制考核。按月预算分解,公司考核办加强预算执行过程中的督查,按经济责任制方案严格进行月度考核,真正起到预算的引领和约束作用。加强生产装置运行管理,提高装置的开车率。定期召

狠抓细节,提升原盐质量。各生产班组抢抓有利天时调整生产工艺,快速处理老卤,避开白天高温抓好活渣,保证正常生产不间断。对结晶池原盐、原料卤水指标等进行全面检测,加强做好扒盐前的除硫工作。

高位推进,压实主体责任。完善以主管领导为首、分管领导负责的全员秋扒责任网,层层签订秋季扒盐责任状;严格实行管理人员带班制度,机械操作人员全部持证上岗;成立盐质、安全督查组,实行昼夜巡回检查,全面配合责任区抓好扒盐安全、质量。

(许东彦)

## 利海公司“五抓五保”冲刺三季度

开生产调度会,及时解决生产中出现的难题,及时分析生产数据,抓好设备保养,修正工艺参数,提高操作水平,确保产品产量增长目标的实现。

抓市场,保销售。发挥销售的“龙头”引领作用,针对氯化苯市场低迷、下游企业需求严重下滑、原辅料价格持续走高,公司领导带领销售团队下沉一线走访客户,进行调研,针对不同客户使用要求和区域优势,精准细分市场,制定销售计划,建立必保、重要、一般客户群体,采取一户一策销售策略,加强市场开拓,新增5家氯化苯客户,力争三季度实现产销平衡,7、8月份销售化工产品1.3万吨,实现销售收入4500余万元。不断完善客户管理体系和评价机制,降低资金风险,货款回笼率力争达到100%。

抓项目,保发展。重点围绕氯碱下游产品及其

衍生精细化工产品进行深度调研,主要围绕氯化氢尾气资源化改造项目和1万吨1227、OB-2项目,不断延伸氯化苯、双氧水产业链,提高生产装置的开车率,打造循环经济,解决公司产品单一、抗风险能力弱等问题,提高盈利能力。

抓督查,保落实。积极探索狠抓工作落实办法,确保各项工作任务保质、保量、按时完成,迎接年终“大考”。实行工作清单化,每一项工作清单都明确工作措施、目标要求、完成时限、牵头领导、责任部门等;实现督查全程化,公司成立重点工作推进督查组,负责工作清单落实情况的跟踪督查,用工作清单推动工作任务的刚性落实。每周、每月在例会上对重点工作完成情况进行通报,对工作推进不力、工作质量不高等情况严格考核问责。

(郁洪兵)

## 灌西公司深挖内潜激活资源增效

今年以来，灌西投资公司紧紧围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效”发展主题，以问题为导向，在夯基础、强管理、提质效等方面深挖内潜，找差距、补短板、破难题，确保农业丰产丰收，夯实全年目标任务顺利完成。

优化发包机制。面对养殖、种植市场疲软，广大种、养殖户持币观望等不利因素，全面贯彻新发展理念，拓宽发包渠道与模式，完善土地水面资源公开竞标流程，并对海淡水池塘展开摸底调研，为池塘发包提供可靠的养殖信息资料。截止目前，海淡水池塘实现收入4822余万元，收取农田承包费659万元，有序推进1100余亩水稻种植及田间管理，努力提升地亩效益，夯实种植业发展基础。

优化基础管理。组织生产技术人员到塘头、田头对承包户进行技术指导等专业化种植服务；指导养殖户、养殖企业做好高温时期的供水时间节点；积极探索土壤改良技术，提高农田附加值；对电站配电系统、机组设备及进排水渠道等基础设施进行维修保养，为种植业生产高效运营打好基础。同时，开展资产资源清查行动，对清查出的零星土地、水面资产登记在册，深度挖潜资产资源，盘活增收200余万元。

优化产业链条。结合水产品市场需求，调优放养品种结构，推广优化高效模式。以“鱼、虾、蟹、贝”四大特色养殖基地的发展格局，形成水产养殖、水产品加工等产业链条，将“软环境”变成推动经济发展的“硬支撑”。着重引导养殖户由粗放养殖向高端化养殖转变，做好水产品总量平衡，在常规养殖品种基础上，积极引进和推广名优品种梭子蟹、斑节对虾及贝类等相结合的立体化养殖，打造黄海之滨特色水产养殖名片。

优化生态环境。坚持生态发展理念，加强“舌尖上的安全”的风险防控，引领种植养殖承包户加强田间、池塘日常管理，做好病害防治和水质监测；建立安全生产责任制和安全生产档案，形成台账登记在册，切实保障群众安心且放心的消费农产品；探索建立养殖池塘维护和改造长效机制，为长远发展提供重要支撑。做活“农养”文章，将资源变“钱”景，激活土地水面资源增效破题发展。

(许东彦)

## 供电公司“三个转变”走出市场化蝶变之路

今年以来，供电工程分公司认真贯彻落实集团公司职代会精神，提前谋划，加快思维转变、服务转变、产业转变，动力变革越发强劲，主体产业也从传统产业向新能源等新赛道进军，努力走出新路径，走出市场化蝶变之路。

加快思维从“保基本”向“拓市场”转变，树立新理念引领发展突围。以新一轮思想解放为契机，加强对职工的培训，用不断完善的市场机制增强发展活力和竞争力。加速智能电网改造，推动电网管理智能升级。利用“互联网+”智慧电网的模式，实现信息数据采集，为实现客户降本增效提供数据支撑，目前智能电表的更换已完成95%，预计在九月底前全面完工。升级电力工程资质，推动营商环境再提升。多措并举推进《承装(修、试)电力设

施许可证》由四级升至三级，《输变电工程专业承包许可证》资质由三级升至二级，提升发展硬实力，打造工投电力品牌。

加快服务从“电老虎”向“电小二”转变，夯实新风建设服务矩阵。深入践行“电小二”服务宗旨，通过“基础管理提升年”“服务质量大提升”等活动全面实施供电服务新升级，全力打造高效率办电、高品质服务优质电力营商环境。常态化开展职工培训，不断提升“电小二”意识，以“零距离”服务实现与客户零点接应，实现由被动服务向主动服务、追踪服务的转变。同时，不断完善“绿色通道”“保姆式”一站式、跟踪式服务，主动“送电上门”，对重点企业、外来企业用电申请优先批复、优先施工、优先送电，做到急事急办、特事特办，确保

用电服务“快人一步”。

加快产业从“老传统”向“新赛道”转变，创新新路径实现高质量发展。今年以来，该公司立足自身品牌、质量、服务等特点，借鉴先进地区发展经验，努力推动企业由传统生产经营向新能源、新材料等领域的新赛道转变。紧紧把握国家新能源产业的新形势、新政策和新技术发展方向，制定和完善企业新能源业务发展战略，扩大新能源业务比重，充分发挥公司整体优势，以集团资源为依托，以规划设计为龙头，为投资方客户做好配套服务，推动新能源项目落地。目前，公司走进相关能源、电气企业系统调研，在低碳赋能、储能减排等方面进行初步接洽，积极拓展新业务，为转型发展开辟新路径，变出“新活法”。

(徐静)



金秋时节，随着最后一队拖船到达镇江港，供销公司1.2万吨的化肥合同顺利完成集港，该业务周期短、见效快，一个月内为企业带来了约3000万元的营业收入，22万元净利润。同时，也帮助下游客户在国际化肥市场取得了更大的市场份额。

(赵超)

## 房地产公司多举措夯实安全生产根基

房地产公司抓住三季度生产施工关键季节，以安全教育、安全督查、责任担当为切入点，进一步夯实安全管理基础，为安全平稳发展保驾护航。

加强安全教育，增强安全意识。狠抓班前会管理，开展安全思想教育，落实安全操作责任，坚持自主保安、相互保安。在各生产班组、项目部开展事故案例警示教育，引导员工从教训中警醒、从思想上重视、从行动上严防。

加强安全督查，消除安全隐患。加大安全检查力度，对检查出的隐患问题进行查根溯源，制定强有力的措施督促

整改、严防严控。认真做好班前安全确认、班中安全检查、班末安全验收，做到不走场、不留盲区。加强检查问题整改，持续开展“清零”活动，及时解决现场施工因不明白、不清楚带来的安全隐患，将“问题清单”变成“成效清单”。

加强责任担当，提高履职水平。严格落实施工生产现场安全管理制度，增强安全管理人员责任意识，促进全面履行安全管理职责。加大安全职能部门和“专职安全员”现场巡视力度，避免出现安全管理盲区。强化安全管理考核，层层传递安全管理压力。

(陈新 许琪)

## 台北公司乘势而上力拼三季度

三季度以来，台北投资公司坚定信心、砥砺前行，以“四再”精神、“四拼”作风聚焦“三个一”指标，采取有力有效措施，实现经营收入2000余万元。

生产经营稳健发力。年中职代会“三个一”指标提出以来，各单位火速抓落实，迅速亮成绩。海州湾公司生产鱿鱼仔成品113吨，销售104吨；资源分公司钙液贸易10630吨，钙液销售5500方。临达公司全员招商，盘活闲置资产；美多利公司扩大区域技能培训范围，加大“创新招商季”“小项目招引”等活动力度，3号宿舍楼顺利封顶；翔立、盛达、益丰园林公司强化联合经营，在“城市家居”“雨污水整治”及“跨区业务承接”上提质增效，增加收益。裕升、裕祥养护公司“机械+药物”提升绿化除草效率，对外用工进行严格控制。裕欣公司“样板引路”，推动工作见行见效。环卫公司利用“智慧环卫”系统，让

环卫管理更智能、更高效，为企业发展赢得新的效益空间。

内部管控有效发挥。持续建立健全科学完善的管理体系，把制度建设贯穿全面从严治党和公司治理始终，深化配套制度改革，突出问题导向，修订完善《财务管理办法》《采购管理办法》等15项管理制度。开展谈心谈话活动，教育引导和督促党员和管理人员等加强思想淬炼、提高党性修养、提升履职能力。

安全生产意识强化。各单位、部门按照“党政同责、一岗双责”的要求，切实落实好安全生产主体责任；结合汛期安全生产特点，严格落实各项防范措施，切实做到责任到人、措施到位、科学防范；加快安全隐患整改，加大施工现场安全监管。截止目前，已累计开展专项检查、对外用工进行严格控制。裕欣公司“样板引路”，推动工作见行见效。环卫公司利用“智慧环卫”系统，让

(北宣)

## 青口公司：聚力环境整治 扮靓美丽家园

近日，青口投资公司高效推进交通沿线和人居环境整治，对宋庄高速连接线和228国道沿线看护用房及周边环境开展了专项治理行动，积极营造整洁有序环境。

上下合力行动迅速。公司召开专题会议，传达交通沿线环境专项整治、人居环境整治相关文件，制定工作计划，对环境治理工作作出安排部署，确保事事有人抓、件件快推进。涉及到整治整改范围的“三场一中心”实行网格化管理，划分14个网格区域，将工作任务化整为零，逐一排查，集中整治，形成了整治工作层层有人管、人人有责任的良好工作格局。

清拆整治成效显著。重拳整治宋庄高速连接线和228国道两侧看护用房与周边环境不协调不一致的问题，拆除私搭遮阳棚、老旧

标志牌，规范生产资料摆放和场地停放秩序，粉刷房屋墙面，对部分看护用房以及附属用房统一覆盖多层绿网，实现面貌干净、整洁、有序。组织党员志愿服务队100余人次清除白色垃圾等杂物，卫生死角全面清理。

环境质量持续向好。公司领导带队每日进行实地检查，第一时间督导推进重点区域整治工作进展，了解掌握问题短板，及时完成优化整改，做到常态化巡查、长效化管理。充分打好“感情牌”，通过与养殖户“零距离、面对面、心贴心”的真诚交流，引导养殖户积极参与配合，主动拆除临时搭建的附属用房和遮阳棚(网)，共同巩固提升环境整治成效。对看护用房周边环境的易燃杂物进行清理，养殖辖区安全系数不断提升。

(仲伟彬)

## 徐圩公司“多乐章”谱写马拉松“保障”曲

为迎接“盛虹杯”2023年连云港—徐圩马拉松赛，徐圩投资公司绿化、保洁、市政、环卫各条战线步调一致、勠力攻坚，“多乐章”和谐谱写马拉松“保障”曲。

编配组织协调“和谐谱”。成立马拉松专项环境卫生保障工作组，兵分六路对赛事路线实地调研，全方位收集“情报”，制定环卫保障方案，明确赛前准备任务、赛中人员安排、赛后工作要求。

奏响联动奉献“协奏曲”。各级党组织成立10支党员突击队、志愿者服务队，支援、配合马拉松应急工作任务。充分发挥“三组联建”“支部双促”等工作载体，调动融合各方资源，发挥“1+1>2”联动功效，让大保障各项措施落实到位。

绿化保洁齐唱“保障歌”。绿化“卫士”加班加点高质量完成200㎡大叶黄杨、500㎡红叶石楠补植和60万㎡杂草清理及3000余棵树木支撑工作。保洁

“使者”针对赛事道路、绿化带等重点地段进行重点保洁，及时清理卫生死角。

环卫市政吹响“最强音”。市政“尖兵”对赛事路线内的市政设施情况进行全面摸底排查，有序完成沥青路面维修、道路隔离栏更换维修86米、加装波形护栏以及更换维修雨排水管道、铸铁检查井盖。环卫工作人员对马拉松路线的主要干道实行每日垃圾彻底清扫一次，科学设置垃圾收集点。

(陈蓓蓓 孙祥艳)

## 利海公司“四个坚持”推动降本增效促发展

今年以来，利海化工公司紧紧围绕集团公司“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”工作主基调，加强内部管理、苦练内功，狠抓节能降耗，“四个坚持”推动降本增效。

坚持以全面预算为指导。积极推进精细化管理，该公司将预算细化、量化和具体化，年度预算按实际生产经营情况分解至每月预算指标，及时全面审查、汇总、平衡各级、各部门预算，严格落实到生产技术、能耗物耗等具体指标上。定期开展合理化建议收集，凝聚全员智慧力量，全力推进经营增效、优化增效、降本增效。

坚持以合作共赢为机制。针对市场低迷、下游企业需求严重下滑、原辅料价格持续走高的严

峻形势，该公司积极优化调整经营策略，强化市场价格趋势和经济效益分析的前瞻预测性，坚持以销定产，以产促销，积极迎合市场行情，规划产销对路，由分管领导挂帅，党员干部带头，全体销售人员团结协作，齐心合力跑市场、拓销路，7-8月共销售化工产品1.3万吨，实现销售收入4500余万元。

坚持以优化设备为依托。在安全生产前提下，该公司紧扣整体效益最大化为主线，完成氯化苯一期反应釜改造工作；厂区浴室蒸汽换热片

加装电磁阀；定时定温控制节能改造工作和20台氯化苯储罐外防腐等问题。通过技改后，一期氯化苯装置的日均产量增长10%，氯气单耗降低1%，电单耗降低5.7%，副产盐酸清澈透明，质量恢复正常标准。截止今年8月无停机故障率产生，保障了设备高效运行，减少运行成本。同时加强设备点检技术手段，及时掌握设备劣化趋势，合理延长使用寿命，有效减少因设备老化产生低效问题。

坚持以安全环保为底线。以“安全生产强化

年行动”为抓手，深入开展“安全生产月”“安康杯”“安全合格班组”创建、安全应急演练等活动。全面实行排污许可制，建立污水尾气在线监测系统，使三废排放均低于国家及相关标准；推行ISO14001环境管理体系，先后制定实施环境保护管理制度、环境保护责任制度等；对新、改、建项目坚持“三同时”原则，保证生产装置与治污设施同步运行，切实推行节能减排与绩效考核挂钩，全方位降本增效促发展。

(张昕)

## 房地产公司强化“三个引领”筑牢红色堡垒

今年以来,房地产公司党总支进一步提高政治站位,以“聚焦解放思想、聚力提质增效”为主题主线,扎实开展“解放思想强引领、提质增效创佳绩”党内主题教育实践活动,强化“三个引领”,筑牢红色堡垒,力促党建工作再上新台阶。

强化政治引领,筑牢信仰信念根基。该党总支始终坚持把建设学习型党组织作为提升基层党组织凝聚力和战斗力的重要抓手,通过“三会一课”、党员固定学习日、中心组学习、知识测试等多种形式和途径,引领广大党员深入学习贯彻党的二十大精神,组织广大党员开展主题教育实践活动。

强化示范引领,激发基层组织活力。典型引领,

深入挖掘身边的典型,今年,选树“党员示范岗”,让党员主动亮身份、亮承诺、亮成绩,号召广大职工向典型看齐,学方法、学经验、学作风。紧扣“三组联建”作用发挥,紧盯项目建设、建材生产等重点难点,成立“党员突击队”“青年突击队”,提出“共抓项目建设、争创优质工程”的工作目标,以“围绕项目抓党建、抓好党建促发展”的工作思路,促进党建工作与生产经营同频共振。

强化品牌引领,推动工作提质增效。努力彰显党建品牌特色,重点打造“金房子志愿者服务队”“一线工作法”“委员包片制”等党建工作品牌。紧盯招商引资、园区服务、项目推进、新型建材等重点,精准实施“双领工程”助推党建招商双赢”书记项目,成立“党员突击队”“项目建设+招商引资

攻坚小组”,推进项目“边建设、边招商、边运营”。医创园项目开展“党小组建在项目上、党建红旗插在工地上”活动,将党组织阵地向施工一线拓展,广大建设者共同努力,圆满完成项目二期封顶任务,为项目下一步幕墙安装、室内二次结构按期推进奠定基础。招商运营部成立“招商引资攻坚小组”,进一步细化年度招商引资任务,明确主攻方向、确定重点目标,采取“走出去+请进来”相结合工作模式,创新招商机制,加大外出招商频次,积极推进深圳贝美药业、浙江圣兆等药企入驻园区,推进招商引资工作再上新台阶。(顾卫远)



## 金航公司党建创新发展「聚势赋能」

今年以来,金航资产经营公司党总支坚持以学习贯彻党的二十大精神为主线,不断加强和改进党的建设,切实发挥党组织领导核心作用,推动公司经营管理提质增效。

党建工作责任全面落实。该党总支根据企业新的形势和要求,创新基层党建工作考核,对基层支部党建目标责任书不断进行修订完善,采取“分层递进,随机抽查”的方法,将党建工作与业务工作融为一体,共同纳入到业绩考核范围内。

学习教育扎实有序开展。突出学习重点,围绕习近平总书记重要讲话和指示批示精神、党的二十大报告等指定材料和权威读本,组织开展集中学习17次,研讨13次,交流心得体会、撰写读书报告。

基层组织活力不断激发。以“基层治理大党建”为抓手,深入推进巨龙党支部等2个基层党组织示范点规范化标准化建设。推进基层党支部“定级管理”,重点培育“金航”志愿者、“一线工作法”、总支委员包片负责制等党建品牌。加强党员活动室建设,使基层党建在硬件和软件上得到不断完善。

党员先锋模范作用更加凸显。着力在优化队伍结构、配强基层力量上谋思路、出新招,在各支部全面推行“三型党组织”建设。推进创先争优活动,大力开展劳动竞赛、党员示范岗建设、星级员工培树,并通过创建“党员责任区”等活动,有效推进基层党员有职有为,无职亦有为,打造全面过硬基层党组织。

党的宗旨意识持续强化。不断加大对内对外宣传力度,扩大企业知名度和影响力,增强凝聚力和向心力。高效开展“大走访、大调研、大提升”活动,立足“三个贴近”不断创新工作方法,定期深入基层进行形势任务教育,全面收集群众诉求,全面排查不稳定因素,有效推动问题解决。积极开展职工喜闻乐见的文体活动,丰富了职工的文化生活,持续保持企业和谐稳定的良好局面。(金航 宣)

## 神特公司聚焦组织建设提升党建水平

今年以来,神特新材料公司党支部坚持以党的二十大精神为指引,进一步强化支部建设,提升党员队伍的能力和水平,为加速推进企业稳定发展提供有力保障。

筑牢教育根基,抓好思想政治建设。做到党内组织生活正常化、规范化,制定中心组学习计划,坚持每月集中开展主题党日,每季度上一次党课、召开一次党员大会。积极落实“第一议题”制度,把学习新思想与贯彻新发展理念紧密结合,充分发挥党支部党员的教育培训作用。

强化品牌创建,加强人才队伍建设。深入实施“三强三优”先锋工

程,提升技术创新力。落实书记项目,不断创优技术创新体系,培育专业技术人才,做优高性能产品,实现增产增效。推动“三组联建”,做好与生产经营指标、机物料消耗参数之间的有效捆绑和量化考核,推动党小组建设与车间管理、生产班组和工会小组标准化建设的有效融合。

开展志愿服务,发挥党员先锋模范作用。组织无偿献血活动,开展卫生清洁志愿服务活动,让党员先进性在一线闪光溢彩;充分利用公司内刊、网站、QQ群、微信群等载体,宣传先进典型事迹,展示党员、团员义务奉献风采。(神特 宣)



今年以来,格斯达公司党支部以创新党建工作载体为抓手,不断提高党建工作水平。按照支部“联融”党建品牌及年度“书记项目”建设思路,近日与江苏银行新银支行党支部举行了结对共建合作协议签约仪式,标志着双方将共同构建党建与业务双向融合、资源共享、优势互补、相互促进、共同提高的工作新格局。(金作鹏)

## 金桥制盐公司党委“三建三效”焕发党建新活力

今年以来,金桥制盐公司党委坚持以党的政治建设为统领,以强根铸魂、融合赋能、引领发展为导向,通过“三建”“三效应”,赋能党建新活力。

以“三会一课”学习教育为抓手,构建党性教育“红矩阵”,形成“核心辐射”效应。该党委按时开展“三会一课”,每月召开党委中心组学习会,每季度编发形势任务宣传教育,教导党员时刻保持“永远在路上”的清醒与坚定。以“互联网+”模式为辅助,依托工作群、网站、简报等平台开展宣传教育,“线

上”“线下”相结合,推动党员干部学深悟透党的二十大精神。

以“互助共勉”学习氛围为基础,搭建互动学习“局域网”,形成“同频共振”效应。利用主题党日、班前班后会,集中开展学习党的二十大精神专题读书会及研讨会,促进党员干部互学互鉴,实现思想碰撞、对标检视和问题对话。深入推进“月读一本书”读书心得分享会和党员集中学习日常化工作,组织中高层副职以上管理人员撰写党的二十大精神

心得体会,互相交流,变“关门个人学”为“开门共同学”,实现学习成效“1+1>2”,打造学习型企业。

以“比学赶超”学习精神为指导,创建模范党员“火车头”,形成“率先示范”效应。举办技能比武、党的二十大精神知识竞赛等活动,树立党员模范,引导广大党员对标先进、砥砺前行。以“强企勇担当、领航争一流”为引领,开展党员先锋示范岗创建活动,推动党员亮身份、亮职责、亮承诺,充分发挥先锋模范作用,推动公司高质量发展。(魏星)

## 灌西公司强化党建引领凝聚发展合力

今年以来,灌西投资公司围绕集团公司基层党建“五聚焦五落实”部署要求,准确把握党建工作与安全生产、经营管理的结合点,坚持党建引领优势,夯实铸魂强堡垒提质增效,形成了上下联动、齐抓共管的党建合力,为企业高质量发展赋能。

聚焦产业改革,融入生产添动力。该公司紧扣主责主业经营主线,深入贯彻落实党的二十大精神,努力把学习成果转化为提高工作质量、解决突出问题、推动产业发展的实际能力,拧紧党建与经营深度融合的总开关。把工作重心前移,开展党的二十大精神宣讲等宣传教育进课堂进班组、到岗位,攻克盐、养、农等主导产业的“急难险重”工作任务,做到党员干部在一线指挥,决策在一线落实,问题在一线解决,重点工作在一线对接,切实发挥党支部的战斗堡垒和广大党员的先锋模范作用,呈现出相互促进、实现共赢的良好局面。

聚焦安全生产,深化主责保安全。坚持落实“党政同责、一岗双责”要求,始终把安全工作作为抓好党建工作的重要遵循,严格落实安全生产责任制,将安全工作列入党委重要议事日程,强调安全生产工作的重要性。严格按照“第一议题”制度通过从思想上、业务上、岗位上引领党员干部带头争创安全责任区,明确安全生产责任目标,划分责任片区,实行党员干部分片重点盯靠,主动作为,切实增强工作责任感和紧迫感,有效推进安全生产工作,全面提升企业安全管理水平,保障公司高质量发展。

聚焦挖潜增效,节支降耗当先锋。充分发挥基层党组织的引领作用,拓宽节支降耗渠道,开展“算好账强增收促发展”大讨论活动,向广大职工征集“降本、增效”大行动合理化建议,把活动延伸到每一个班组、每一个岗位、每一名职工。以自身工作范围为重点,算好政治、责任、增效账,大到设备机械的修旧利废,小到节约一度电、一滴油等,杜绝“跑、冒、滴、漏”,让每一名党员把想节约、懂节约、会节约的理念固化到实际工作之中,让每个岗位都是成本控制点,最大限度挖潜增效,促使党员做好节支降耗先锋,当好提质增效榜样。(许东彦)

## 青口公司党委“三个引领”为高质发展提劲添力

今年以来,青口投资公司党委坚持思想引领、组织引领、骨干引领,切实推动党建工作与生产经营深度融合,使“党建强”成为“企业兴”的核心动力和根本保障。

强化思想引领,让企业人心聚起来。深入学习贯彻党的二十大精神,制定全年学习计划,坚持“第一议题”制度和每月党委理论学习中心组专题学习,不断提升党性修养。坚持政治引领,采取中心组引领学、各级班子集体学、支部常态学、擂台比拼学、线上答题学等形式,全方位、立体式、多层次推进理论

武装。把学习延伸至生产班组一线,将学习课堂搬到田头塘头。把理论学习与经营目标、生产任务相结合,开展形势与政策教育,引导党员干部职工正确认识发展大势、不断坚定发展信心。

强化组织引领,让发展合力强起来。开展“开创融合发展新局面,争创提质增效新业绩”党内主题教育实践活动,抓实、建强基层党组织,以组织优势凝聚发展合力。紧紧围绕“五查五看”工作要求,深化“三组联建”,不断抓好基层基础,让党支部、党小组一直延伸到各分场、班组,确保每一级组织都有对

应的党组织参与生产和管理。通过设立“党员先锋岗”“党员突击队”等方式,搭建“田状元驿站”“轻骑兵服务队”等平台,将“两个”作用充分发挥好。

强化骨干引领,让人才队伍强起来。聚焦班组长和生产一线,深化“青投蓝领3+”产改项目,积极发挥“田状元”“技能大师”示范效应,发挥引领作用。打造能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的选人用人考核体系。结合产业转型升级,采取请专家授课、外出参观学习等方式,常态化学习业务工作技能,打造学习型、复合型的发展队伍。(仲伟彬)

## 氨纶公司发挥党建作用助力科技创新

今年以来,氨纶公司探索新形势下国企党风廉政建设

新思路,把加强党的建设融入生产经营、科技创新、机制改革,为创建“科改企业”注入强大动力。

做好融廉互动,增强科技创新发展引力。发挥党委的领导作用,将党风廉政建设纳入深化改革中一体谋划,发挥党支部、党小组、党员“三个示范”在创建“科改企业”中的作用。把党风廉政建设融入各环节,从制度层面上有效推动

创新发展。

做好创优守廉,激发科技创新发展活力。通过“竞选入库”“导师带徒”“蹲点挂联”方式,强化“三鹰人才”的选、育、用,为科技创新和企业高质量发展提供强劲人才支撑。集中新产品研发团队,集中优势力量攻克重点难点,开展科技信息保护专项督查,确保“科改行动”改出活力、创新力、竞争力、示范性。

做好清廉和谐文章,凝聚科技创新发展合力。把廉政建设融入日常管理监督,推动廉洁文化和企业文化更好融合。依托“三组联建”,将党风廉政建设与生产管理、职工队伍建设常态化融合,将廉政建设嵌入科技创新、QC攻关、安全生产等工作,努力开创国企党风廉政建设建设和创建“科改企业”同频共振的新局面。(王瑞清)

## 耕耘思维 不主故常

□ 朱兵

读到《把思考作为习惯》这本书,有一种久旱逢甘霖,在途遇故知的感觉。工作中,如果没有耕耘思维的习惯,“量、质、效”将大打折扣,容易出现松劲歇脚、故步自封的现象,与“聚焦解放思想,聚力提质增效,聚势强链扩规”的工作要求,也会“渐行渐远渐无书”,“思考”在唯物辩证法中,主要体现在意识与物质的关系,认识与实践的关系,在心学中,更侧重于内外兼修,耕耘思维首重“知行合一”。

让思维指出精准方向。“命运的齿轮开始转动”这是近期网络热词,那发展的齿轮如何转动,关键人、关键事有着举足轻重的位置,管理思维模式又起着至关重要的作用。王阳明有言:“知之真切笃实处即是行,行之明觉精察处即是知”,管理者在意识上应当树立务实、笃行、明察、精细的思维习惯,好的管理想法,不是一蹴而就,无法信手拈来,需要“几次迭代”才能成为决策提案,“开疆扩土”研判形与势,“精准调研”算出舍与得,全面预算,精打细算才能紧跟现代企业发展方向。管理思维的思考落点,必须思考如何由“传统产业”向“新赛道”转变,有思路才能有出路,有思维导航才能有产业规模,是先破后立,还是先立后破;是大破大立,还是小破小立,需要管理者立足自身品牌、质量、服务、产品属性等实际而定,“不破不立”是铁律,“晓喻新生”是归宿。所以,管理者要勇于挑战未知,并对新事物、新环境携带的风险保持警惕,始终对未来发展前景保持自信,要做一个“警惕的自信者”。思维工具不需要太多,而在于“对”,把思考作为方法,把思考作为答案,两种方式无法让思维产生强劲动能,思以为常,放弃主观的“你对我错”,褪去高管的“光环效应”,击碎视角固化,才能真正解放思想,打开思维视野新格局。

让智慧澎湃锐意新光。认识,是从实践中来到实践中去的过程。再好的“金点子”,没有践行与落实,到头来无非是纸上谈兵,不值一文。效率、效能、效益是彰显思维智慧光芒的“试金石”。不断赋能,方能持久续航,世界著名实业家稻盛和夫有句话:“首先敢于设定很高的合格线,然后反复思考推演,在头脑里让理想和现实完全重合,这样做就可以取得令人满意的、出色结果。”高质量发展要超越自身局限,既要“保基本”稳住基本盘,更要“拓市场”打开新局面,盘活资源存量势必促增经济总量,整合传统产业发挥“蝶变效应”,摸准市场差异性脉搏,势必摆脱“同质化”产品销路困境;做优、做大、做强不仅需要回声嘹亮,也需要掷地有声,全力以

赴,到达一定程度,才能洞若观火明方向,才能探得出路。新能源、新材料领域,作为新赛道是引领产业发展的爆发点,有大有可为的空间,有大有作为的机遇,市场产业发展日新月异,需要链条环节企业做好市场细分的“加减乘法”,扩链规、保口碑、全链条、精细分。新能源产业强大的风口势能,与现有资源开发利用,需要“嵌进融合”有序推进,更加需要激活企业广大干群创新干事的内生原动力、团结力、聚合合力,锲而不舍提质增效。

让行动成为砥柱力量。“兵无常势,水无常形”,商场如战场,外部形势不断变化,应当采取灵活机动的战略战术打法,正确选择“围点打援”,还是“天炉战法”,市场经济环境下,“亮剑精神”匹配“狼性”企业文化,才能在市场博弈中站稳脚跟。“能因敌变化而取胜者,谓之神”,认识、实践、再认识、再实践,将思考与行动结合,静处体悟,事上磨炼,踌躇满志,满怀激情。“突击队长式的”干部才能有责任、有担当,行动起来才能有力量。直面问题解决问题是一种直接的行动态度,抓主要矛盾,抓矛盾的主要方面是一种有效的行动方法。“红军不怕远征难,万水千山只等闲”是何等磅礴气概,王进喜的“铁人”气概是何等豪迈,有条件要上,没有条件创造条件也要上。理由千千万,道路千万条,换一种思维,多几个角度,想了就干,立即就办,纵马长歌五十弦,豪情满怀冲在前。行动起来才有第一生产力,行动不是盲目,不是停滞,是既看长远,也看当下,“屋漏偏逢连夜雨”的尴尬处境何其窘迫,“晴带雨伞,饱带饥粮”的踏实感更令人有安全感,强链扩规事关发展大局,是拱卫基础的“承重墙”,快速行动,深入践行,需要抛弃固化的、不适宜的陈旧思想;强链扩规事关生存大计,是培植经济的“强心针”,凝神聚力,踔厉前行,必须摒弃退缩的、惧怕的消极情绪。

习近平总书记指出:“要坚持真抓实干,激发全社会干事创业活力,让干部敢为,地方敢闯,企业敢干,群众敢首创。”集团聚焦、聚力、聚势的决策指向要求,便是释放活力,推动“四敢”落地见效的“定盘星”,是为高质量发展谋篇布局的“压舱石”。



向云端 宋云摄

## 九月浅浅秋

□ 徐赞

九月,一个渐渐凉爽的季节,仿佛是在向人们述说着夏天的告别和秋天的来临。秋风已经悄悄地吹过了这个世界,小草也被她吹得摇曳欲倒,有时候还会感受到一些令人心痛的落叶沙沙声。

傍晚,清涼的秋风轻拂着我的脸颊。漫步在盐场的小路上,眼前一望无际的稻田,绿油油的稻穗如同灿烂的花朵,在微风中轻轻摇曳着,散发着诱人的气息。

在这个季节里,大自然似乎也在享受着美好的时光。夕阳渐渐西斜,把整个世界都逐渐染成温暖的金色。每一次在这样美好的季节漫步,我都会感受到自然万物在舞动,让我变得更加活跃。仿佛所有的鸟儿、昆虫都与我产生了共鸣。我看到了许多微笑着的面孔,听到了许多欢快的呼声。即使在寂静的夜晚里,我也能从蟋蟀、蝉、青蛙和小草鸡的叫声中,感受

到大自然的喜悦。这是一种难以言喻的美妙,仿佛置身于一幅充满诗意的画卷之中,一切的烦恼与忧虑,都被融入了这片美丽的土地之中。

九月,告别酷热烈烈,紧争农时的脚步也随之慢慢缓冲,静待大自然孕育着的希望……有时候,我们需要一些静谧的时光,把注意力从纷繁复杂的世界中抽离出来,停下思维和行动的速度,去沉淀心境,品味生活的果实,感激所拥有的一切,忘掉不开心的事情,以积极的态度面对未来。

九月,迎来秋意渐浓,在这个季节中,始终会有一种美好的气息,仿佛可以让人在其中品味所有的喜怒哀乐,让人感受到一种思想意识的升华,也让人更加坚定着自己的信念与追求。

九月,就让我们一起享受这个九月吧,用一颗平常的心,去注视着这美丽的季节。

## 盐乡乡愁

□ 庄清付

盐乡的乡愁 是舌尖上的滋味  
世代繁衍 烹煮生活的酸甜苦辣  
聚一桌 河滩里取之不竭的鱼虾蟹贝  
鲜美了整个圩子 更抹不尽 孩子们喧闹的口水  
再信手撷一丛新嫩的海菜草 咀嚼中  
枯荣了 一年 一岁  
却又一直都在 人们的唇齿间  
缠绵着 轮回……

盐乡的乡愁 是时光的回馈  
海风的亲吻下 无论男女老幼  
每个人的皮肤 都一样的 透着黝黑  
那一方方播种希望的盐池 袅袅蒸汽  
宛若一幕 太阳感动的热泪  
落日余晖里 水沟旁 盐山上  
为生活而忙碌的 是我那  
勤劳的 父辈……

盐乡的乡愁 是梦想的放飞  
回望千年 铸一尊尊立的淮盐丰碑  
汹涌的黄河波涛 摇曳着  
唤醒了 云台山峦经久的沉睡  
因为向往重生 化作一只  
勇敢的 逐梦的精卫 张开羽翼  
扬洒九天揽月的豪情 扮靓这  
盐乡的 新墟……

“一场白露一场霜”,此时昼夜温差可达十多度。水汽遇冷凝结而成水珠,经过清晨阳光照耀,露珠晶莹剔透,故名“白露”。

## 白露

□ 庄婧娴

白露过后,就快到中秋了。杜甫说,“露从今夜白,月是故乡明。”杜甫在白露时节“忆舍弟”,这个时节鸿雁南飞,燕子南归。人自然也开始思念家乡,怀念亲人。

作为一年中昼夜温差最大时节,应注意保暖避寒。漂泊在外游子,希望有人能盼你多添衣,有人能问你粥可温。

悠悠岁月,在千年历史中,凝结着时间记忆,沉淀着旷古智慧。这就是中国式浪漫,根植在归属感中的认同感。纵使穿越千百年的时光,也依旧沁人心脾,触人心扉。

## 秋蕴五色

□ 刘刚

偶尔晨起,踱步于仿若在一夜之间悄然潜入的初秋,移步易景,一物一境,深切感受着独属于秋的那份气息。尽管晨曦中还存在有未销尽的丝丝暑气,但那淡淡的料峭之凉,仍是让人身心有些许的惬意。

极目远眺,山若横黛,水似薄霭,虚实交融间,沉稳之山化作飘逸之影,显于粼粼波光,现实与幻影相映成趣,让人顿然之间感悟唐人诗句“苍岛孤生白浪中,倚天高塔势翻空”的寓精妙于平实的妙笔之趣。更有宽阔水域处,蓝天落于水底,激湍激湍,浮天无岸。尽管遗憾无法于晨时观到“落霞与孤鹜齐飞”的传世美景,但“秋水共长天一色”的景致却倾入眼眸。一时之间,竟然无法辨别是天光融入了水,还是水景映照了天,在这天地交错的亦虚亦幻之中,博大的万物,玄妙的天地,均完美的包容于一汪清水之中,让我更加敬慕“水利万物而不争”的上善之品和浸润之德。

收目近观,河岸边的几丛芦苇临水而生,梢头芦花随风摇曳,仿如遗世独立、负手御风的仙子,飘然超乎物外,映衬的周围之景也变得雅致许多,也让我更加倾慕诗人于诗句“十分秋色无人管,半属芦花半蓼花”中展现的奇妙视角。或许正是这本应禁于灶台之下,铺于茅顶之上的平淡无奇俗物中所蕴藏的非凡韵味,才能激发古人的灵感,方会在《诗经》的《国风·秦风·蒹葭》中吟唱出“蒹葭苍苍,白露为霜”的古韵之美,更描绘出让人钟情千年的“所谓伊人,在水一方”的期盼之境,也才会有白居易的“苦竹林边芦花丛,停舟一望思无穷”。我无法知其所思为何,或是家国的情怀,或是身世的凄苦,或是别乡的离愁,但我实实在在品读到了芦苇在盐河边、滩野中生发的顽强和对芦苇为屋而居、燃芦煮海为盐的“炼海人”的无言付出。

缓步前行,垂目而视,小径上的寥寥落叶更加佐证了秋的到来。习惯性抬头向上望去,恰有一片黄叶缓缓飘落,突然间,童心骤起,抬手想抓住,可落叶仿似更加钟爱大地,轻缓的绕过指尖,落入地面的落叶之中。就在这一瞬间,我似乎有了一种新的感悟。叶落而下,决不是大树的舍弃,而是落叶的自我放逐,是为了让树木储备更多能量,以应对即将到来的酷冷寒冬。落叶坠入泥土,更加不是结束,而是在大地中灭失自我,转化为滋养,在生命的轮回中,涅槃新的未来。这一刻的黄,决不是破败之色,反而远胜雏菊的冷艳,超乎文心兰的旖旎,更似稻谷的成熟,它在最美之时,在荣被尊宠之色一刻,以生与灭诠释生命循环往复的永恒哲理。

透过路边树木,欣喜发现一颗小枫树悄掩其后,尽管是孤零零的一棵,且有着似乎难经夜露霜侵扰的纤软,但那份“胜于二月花”的红,反而让人觉得它是那么的娇艳和傲然。我记得诗人多将枫叶与暮色相联,无论是白居易的“浔阳江头夜送客,枫叶荻花秋瑟瑟”,还是鱼玄机的“枫叶千枝复万枝,江桥掩映暮帆迟”,亦复是张志和的“枫叶落,荻花干,醉宿渔舟不觉寒”,尽管意境凄美、辞藻华彩,但多透露出迟暮、凋零和苍凉之感,或是伤秋,或是伤己,不禁让人心绪怅然。此刻,我倒更喜伟人写秋景的词句,读“看万山红遍,层林尽染”时,可见磅礴气势,读“战地黄花分外香”时,让人胸襟开阔,读“萧瑟秋风又是,换了人间”时,更让人感悟,岁月征途中,最需留意的不是哪一时得失,而是面对一切的心境和一枝走来的过程。总之,这一刻,莫道江南的绿肥红瘦,不言北方的大漠孤烟,中华大地秋景各异,意象万千,壮美无比!不若借眼前小景,思层林尽染,道一句“天凉,好个秋!”

行笔至此,按上方以水指青色,以芦花指白色、以落叶指黄色、以枫叶指红色的规律,结合“金、水、木、火、土”的五行之理,此处应当着墨于青色,可我左思右想,青色与秋的直接联系似乎生硬。其实,无论简约之秀、绮丽之妍,还是景与思交融的玄韵,或许秋季色彩的斑斓和缤纷绝不是五色所能囊括。许是亘古越今以来,国人素来喜用“五”泛指众多的习惯影响了我,如农人喜用“稻、黍、稷、麦、菽”的“五谷”指代孕养苍生的希望,如乐师擅以“宫、商、角、徵、羽”的“五音”纷呈雅音俗乐的异彩,禅宗更用“色、受、想、行、识”的“五蕴”泛指业障芸芸众生的一切苦厄。我想此时的“青”当是一种内心的期希之色,或是盎然绿意,象征勃勃生机的春;或是湛湛蓝天,象征雨后初晴的夏;或是肃杀玄色,象征孕生于灭的冬。

根据易理,奇数为阳,中正是吉亨爻位,“五”既代表阳又位居中正,与传统文化的“守中致和”思想十分契合,更加符合儒学之道的中庸精神。秋亦如此,具有五行之性,包含四季之德,深蕴中庸之道,涵养包容之心,今以五色呈现,又不迷君子之目,正应《易经》同人卦的《象传》所云:“文明以健,中正以应,君子正也,唯君子能通天下之志。”

# 热 土